

The logo for Actérim, featuring a stylized white 'A' with a red dot above the 'é' and the word 'ctérim' in white lowercase letters.

Actérim

The title of the report, 'RAPPORTE RSE' in white uppercase letters with 'RSE' in red, and the years '2022-2023' below it, with '2022' and '2023' in white and '2022-2023' in red.

RAPPORTE RSE
2022-2023

SOMMAIRE

P.03

Edito

P.05

La préservation
de
l'environnement

P.06

Le
développement
d'une société
solidaire et
multiculturelle

P.07

Valoriser et
cultiver nos
talents



EDITO

Au cœur des enjeux contemporains, le groupe ACTERIM évolue dans un écosystème où la performance économique ne peut se concevoir sans une conscience aiguë de sa Responsabilité Sociale et Environnementale.

Soucieux de partager avec vous nos valeurs, nous vous présentons ce rapport illustrant nos actions autour de trois axes fondamentaux : la préservation de l'environnement, le développement d'une société solidaire et multiculturelle, et la valorisation de nos talents.



La Préservation de l'Environnement :

Conscients de notre impact sur la planète, nous avons mis en œuvre des initiatives visant à réduire notre empreinte carbone, à optimiser notre consommation d'énergie et à favoriser l'utilisation de matériaux durables.



Le Développement d'une Société Solidaire et Multiculturelle :

Au-delà de notre responsabilité écologique, nous sommes convaincus que l'entreprise doit être un acteur majeur dans la construction d'une société solidaire et multiculturelle. Ainsi, nous contribuons activement à la construction d'un tissu social fort et cohésif à travers notre engagement en faveur de la diversité et nos partenariats avec de nombreuses associations.

La Valorisation de Nos Talents :

La valorisation des talents ne se résume pas à la reconnaissance individuelle, mais à la création d'une culture d'entreprise favorisant la collaboration, l'innovation et le partage des connaissances. Nous investissons dans la formation continue, encourageons la prise d'initiative, et sommes convaincus que la diversité des compétences est la clé de notre excellence collective.



Nos actions

- Refonte de notre car policy en imposant des véhicules hybrides.
- Faire des dons aux associations citoyennes de matériel informatique reformé
- Mise à disposition des collaborateurs des moyens de contribuer à la sauvegarde de l'environnement.
- Faire appel à des structures spécialisées pour recycler le papier.
- Mise à disposition de mugs, carafes et gourdes pour les collaborateurs.
- Suppression des gobelets/touillettes/bouteilles en plastique.
- Accentuation de la digitalisation de nos processus.
- Mise en place de bornes électriques au siège social : gratuité de l'énergie pendant 6 mois pour les collaborateurs passant au tout électrique.

Nos engagements

- Faire prendre conscience que notre matériel peut avoir une seconde vie.
- Arrêter l'utilisation des véhicules diesel en 2026
- Faire des actions concrètes pour réduire notre empreinte carbone.
- Avoir une consommation énergétique raisonnée.



18 53 339 100% 5 10000

véhicules hybrides
au sein de notre
parc automobile
(soit 40%).

contrats clients dématérialisés

du siège social équipé en **luminaire**
éco responsable.

tonnes
de papier
recyclé sur
2022 et 2023.

documents non imprimés en 2023 grâce
à notre outil de dématérialisation et de
signature électronique.

LE DÉVELOPPEMENT D'UNE SOCIÉTÉ SOLIDAIRE ET MULTICULTURELLE

Nos actions

- Partenariat avec des entreprises adaptées.
- Participation à des réunions avec le MEDEF dans le cadre de l'insertion des personnes déplacées d'Ukraine.
- Parrainage de nos collaborateurs pour la mise en place d'actions sportives telles que la réalisation de la Diagonale des Fous et le Marathon Vert à Rennes.
- Mise en place d'une charte anti-corruption.

Nos résultats

- Plus de 400 000 € donnés à différentes associations sportives en 2022 et 2023.
- Près de 40 000 € donnés à des associations caritatives en 2022 et 2023.
- Des équipements informatiques donnés à FACE ou aux services sociaux de la mairie.
- Une féminisation de nos intérimaires en constante augmentation depuis 3 ans.

Nos engagements

- Être un acteur reconnu dans le secteur de l'insertion par le sport
- Lutter contre toute forme d'exclusion et de discrimination



Nos partenariats :



REC RUGBY
RENNES



Remise en Jeu



VALORISER NOS TALENTS

Nos actions

- Mettre en place un plan de formations adaptées aux besoins et aux demandes de nos salariés.
- Développer les contrats en alternance pour tous types de postes.
- Refonte des horaires du siège social en prenant en compte les demandes de chacun et facilitant la mobilité.
- Intervention auprès de chaque collaborateur du siège pour sensibiliser aux gestes et postures au poste de travail.
- Mettre en place des actions pour faciliter l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée.

Nos engagements

- Valoriser et conserver les compétences de nos collaborateurs.
- Faciliter le quotidien de nos collaborateurs.



350000 €

consacrés à la **formation** de nos collaborateurs

35

contrats apprentissage /
professionnalisation conclus

40

formation
différentes
suivies

Actérim

RAPPORT RSE  AVRIL 2024